

„Tento projekt je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a obecního rozpočtu.“

Zapojení Městského úřadu Chotěboř do operačního programu na zlepšování systému řízení a zkvalitnění poskytovaných služeb

Zastupitelstvo města Chotěboř schválilo dne 17. března 2010 podání žádosti o dotaci podle výzvy č. 57 k předkládání grantových projektů v rámci operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost, která byla vyhlášena Ministerstvem vnitra pod názvem: *Výzva pro předkládání OP 4.1 – Řízení lidských zdrojů v úřadech územních samosprávných celků* (dále jen výzva). Jednalo se o jednu z posledních možností, jak získat dotační prostředky na zlepšování výkonu státní správy a samosprávy, v tomto programovacím období. Celkové náklady projektu jsou vyčísleny na 5 milionu korun, přičemž 85% je hrazeno ze strukturálních fondů.

Rada města Chotěboř, na základě výběrového řízení, schválila nejprve zadání realizace výzvy firmě MVS Projekt, s.r.o., se sídlem ve Vratimově. Součástí celého projektu je i *Dodávka softwaru pro personalistiku a ŘLZ*, kterou ve výběrovém řízení získala firma RENTEL a.s., se sídlem v Praze.

Cílem výzvy je především modernizace veřejné správy, posilování její kapacity a efektivnosti ve výkonu veřejné správy a veřejných služeb. Projekt je zaměřen na zefektivnění vzdělávání, odbornou přípravu a rozvoj úředníků, zlepšení kvality řízení a managementu, a zajištění jejich adekvátní dostupnosti, zvýšení transparentnosti a otevřenosti úřadu směrem k občanům a firmám na území obce s rozšířenou působností, v jehož spádové oblasti žije téměř 24 000 lidí. Efektivní fungování veřejné správy a veřejných služeb by mělo vést ke zpříjemnění života občanů při poskytování lepších veřejných služeb.

za projektový tým Ing. Jiří Fišera, tajemník MěÚ Chotěboř